

DETERMINAZIONE N. 40/DAGR/2024

AVVIAMENTO A SELEZIONE DI N. 1 UNITÀ EX ART. 1, L. 68/99

NOMINA COMMISSIONE

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE

Visti:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito: legge 481/95), recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità”;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 (di seguito: legge 68/99), recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento della disciplina italiana al Regolamento UE n. 2016/679/UE;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (di seguito: d.lgs. 82/2005), contenente il Codice dell’amministrazione digitale, con particolare riferimento all’art. 54;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, (di seguito: d.lgs. 33/2013) di riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legge 11 agosto 2014, n. 90 e, in particolare, l’art. 22, comma 4;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. (di seguito DPR 487/94), recante il Regolamento sulle norme relative all’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e alle modalità di svolgimento di ogni forma di assunzione nei pubblici impieghi;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – n. 1 del 24 giugno 2019 (di seguito: Direttiva FP 1/2019);
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: l’Autorità o ARERA);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità;
- la Convenzione Quadro sottoscritta in data 9 marzo 2015, ai sensi dell’art. 22, comma 4, del decreto legge 11 agosto 2014, n. 90 (di seguito: Convenzione Quadro);
- la Convenzione in essere tra l’Autorità e l’Agenzia Metropolitana per la formazione, l’orientamento e il lavoro di Milano (di seguito: AFOL Metropolitana), azienda speciale

- intercomunale che opera come Centro Provinciale per l'Impiego (di seguito CPI), stipulata in data 29 marzo 2023, con decorrenza sino al 25 settembre 2024 (estremi atto n. 1009215);
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell'Autorità (di seguito DAGR) 30 novembre 2023, n. 85/DAGR/2023, di aggiornamento della tabella riepilogativa dell'assegnazione di personale nella struttura organizzativa dell'Autorità;
 - la comunicazione della Direzione DAGR ad AFOL Metropolitana, prot. n. 14282 del 23 febbraio 2024;
 - il riscontro di AFOL Metropolitana, prot. n. 29582 del 23 aprile 2024;

i *curriculum vitae* dell'[omissis] Dirigente a tempo determinato dell'Autorità, Vicedirettore della Direzione [omissis], Responsabile dell'Unità [omissis] e, ad interim, dell'Unità [omissis] nell'ambito della medesima Direzione [omissis]; del [omissis], funzionario di ruolo dell'Autorità, assegnata in staff alla Direzione [omissis]; del [omissis], funzionario di ruolo dell'Autorità, assegnato all'Unità GVP nell'ambito della Direzione [omissis].

Considerato che:

- la legge 68/99 nel dettare “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*” all’art. 1 prevede tra l’altro che “*La presente legge ha come finalità la promozione dell’inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica: a) alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell’invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell’articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all’articolo 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222; b) alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall’Istituto nazionale per l’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti; c) alle persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni; d) alle persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all’ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni*”;
- la medesima legge 68/99 al successivo art. 3 dispone tra l’altro che “*I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all’articolo 1 nella seguente misura: a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti*”;
- le assunzioni di cui sopra sono effettuate con le modalità di cui all’articolo 7, comma 1, della legge 68/99, ossia mediante richiesta di avviamento all’ufficio del collocamento mirato territorialmente competente o mediante la stipula di apposite convenzioni, potendo la

richiesta essere preceduta dalla preselezione - svolta dallo stesso ufficio di collocamento competente - delle persone interessate che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, sulla base delle qualifiche e secondo le modalità concordate con il datore di lavoro che abbia avanzato una richiesta in tal senso.

Considerato altresì che:

- dal prospetto compilato e trasmesso relativo alle consistenze organiche al 31 dicembre 2023 emerge anche la scoperta di categorie protette ex art. 1 legge 68/99;
- con la nota prot. n. 14282 del 23 febbraio 2024, il Direttore DAGR ha trasmesso alla AFOL Metropolitana richiesta di avviamento a selezione, al fine dell'assolvimento degli obblighi normativamente previsti in materia di collocamento mirato, di una risorsa da inquadrare nella *“carriera esecutiva che, coerentemente con quanto disposto dal Regolamento del personale e ordinamento delle carriere Arera, svolge le semplici attività di supporto, anche manuale, necessarie al funzionamento dell’ufficio di assegnazione”*, indicando, come requisito necessario per l'avviamento, la *“capacità di utilizzo del personal computer, conoscenza del pacchetto word e dei social media”*;
- la richiesta sopra emarginata è stata resa pubblica mediante pubblicazione di avviso sul sito internet istituzionale;
- con la comunicazione prot. n. 29582 del 23 aprile 2024 la AFOL Metropolitana ha inviato il nominativo di una possibile risorsa, che ha previamente dato il consenso all'avviamento, individuata secondo l'ordine ricoperto nelle graduatorie e in base ai requisiti e alle mansioni indicati da ARERA;
- ARERA dovrà procedere, entro quarantacinque giorni, ad espletare l'apposita prova selettiva non implicante alcuna valutazione comparativa ma tendente ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni richieste, comunicando l'esito entro cinque giorni dalla conclusione della prova sia al candidato medesimo sia alla AFOL Metropolitana, per poi procedere all'assunzione obbligatoria (da comunicare con il modello unificato come per ogni altro lavoratore al CPI competente in base al comune di residenza o di domicilio del candidato).

Ritenuto:

- di dover nominare, ai fini dell'espletamento della prova volta ad accertare l'idoneità alle mansioni del candidato avviato dalla AFOL Metropolitana, un'apposita Commissione Selezionatrice pubblica, composta interamente da membri interni, esperti nelle materie oggetto di verifica e di provata competenza;
- che la predetta nomina – trattandosi di Commissione per la selezione finalizzata a una assunzione obbligatoria di personale – possa essere disposta mediante determinazione del Direttore DAGR per ragioni di efficacia e celerità, in adempimento peraltro del mandato conferito dal Collegio;
- di poter individuare i suddetti membri, sulla base dei *curriculum vitae* depositati agli atti d'ufficio e sulla base delle funzioni svolte presso ARERA, nel Vicedirettore [omissis], Responsabile *ad interim* dell'Unità [omissis], quale Presidente, e nei Funzionari di ruolo,

[omissis] in Staff al Direttore [omissis], e [omissis], incardinato nella menzionata Unità [omissis], quali Componenti, attribuendo al funzionario [omissis] anche le funzioni di segretario verbalizzante

DETERMINA

1. di nominare una pubblica Commissione per la selezione finalizzata all'assunzione obbligatoria di una risorsa di personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1, della legge 68/99, da inquadrare nella carriera esecutiva, ai fini dell'accertamento, in capo al candidato avviato a selezione dall'ente competente, del possesso di tutti i requisiti richiesti e già sopra indicati e ai fini dell'espletamento della prova di idoneità del medesimo candidato alle mansioni alle quali sarà destinato;
2. di stabilire che la predetta Commissione sia composta da:
 - [omissis] – Presidente;
 - [omissis] – Componente;
 - [omissis] – Componente;
3. di stabilire, altresì, che la Commissione proceda a espletare la prova di idoneità in tempo utile a rispettare il termine di quarantacinque giorni, presso la sede di Milano dell'Autorità, mediante un colloquio finalizzato ad appurare le capacità relative al ruolo che sarà assegnato;
4. di stabilire, infine, che nessun compenso sia dovuto ai Componenti della Commissione in parola rientrando i compiti alla stessa affidati nelle ordinarie mansioni d'ufficio degli stessi Componenti;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.arera.it nella sezione "Atti e provvedimento" ai fini di pubblicità legale, dando evidenza, ai fini di trasparenza, delle informazioni rilevanti anche nella sezione "Amministrazione Trasparente", entro i limiti imposti dalla vigente disciplina in materia di protezione dei dati personali.

Il Direttore
dott. Carlo Ranucci
firmato in originale il 13.05.24